

Komm in unser Team!

primus-service.de



Seit 1998 sind wir Teil des Malteser-Verbunds und gehören heute mit über 1.600 Mitarbeitenden an mehr als 100 Standorten zu den führenden Anbietern für verantwortungsvolle Gemeinschaftsverpflegung in Deutschland.

Uns geht es um mehr als gutes Essen: Wir stehen für den Dienst am Menschen und nachhaltige Gastronomiekonzepte – getragen von einer Kultur des Vertrauens, Respekts und der Zusammenarbeit. Bei uns zählt, was Du einbringst: Wir fördern Eigenverantwortung, bieten klare Strukturen und echte Entwicklungsmöglichkeiten.

In unserer achtköpfigen HR-Abteilung übernimmst Du eine zentrale fachliche Verantwortung im HR-Management: Du berätst Führungskräfte auf Augenhöhe, steuerst komplexe HR-Themen und bringst Deine Erfahrung aktiv in Projekte und in die fachliche Weiterentwicklung des Teams ein

HR Referent (m/w/d)

Part-time / full-time

01.03.2026

Cologne, 50767

Service Center

Aufgaben

- Fachliche Verantwortung für das HR-Management im laufenden Arbeitsverhältnis entlang des Mitarbeitendenlebenszyklus
- Souveräne Beratung von Führungskräften in personalwirtschaftlichen und tariflichen Fragestellungen
- Fachliche Begleitung und Coaching weniger erfahrener HR-Kolleg:innen im operativen Tagesgeschäft sowie strukturierter Wissenstransfer zur Sicherstellung von Best Practices
- Steuerung anspruchsvoller HR-Projekte (z. B. Vereinheitlichung von Rahmenbedingungen, Qualitätssicherung, Optimierung von HR-Prozessen und -Tools)
- Koordination und Umsetzung von Tariferhöhungen sowie Mitarbeit in übergreifenden tariflichen Projekten
- Begleitung von Betriebsübergängen nach § 613a BGB in enger Abstimmung mit internen Schnittstellen
- Betreuung von Themen rund um Pensionskassen, betriebliche Altersvorsorge sowie HR-Sonderthemen im Kontext von Jahresabschlüssen und Wirtschaftsprüfungen

Profil

- Abgeschlossenes Studium oder eine vergleichbare Qualifikation mit Schwerpunkt Personalmanagement, Organisation oder Personalwirtschaft
- Umfangreiche Erfahrung als Referent:in oder in einer vergleichbaren generalistischen HR-Rolle
- Sehr gute Kenntnisse im Tarifwesen (idealerweise DEHOGA) und im HR-Management des laufenden Arbeitsverhältnisses
- Erfahrung im Umgang mit Betriebsräten, tarifgebundenen Strukturen und dezentralen Organisationen
- Freude daran, HR-Themen fachlich zu strukturieren, weiterzuentwickeln und Kolleg:innen zu begleiten
- Klare, verbindliche Kommunikation, Beratungskompetenz und lösungsorientiertes Handeln
- Offenheit für Digitalisierung im HR-Umfeld und moderne HR-Tools

Benefits

Bei uns zählt nicht nur der Job, sondern auch, dass Du Dich wohlfühlst und Deine Ziele erreichst. Deshalb erwarten Dich:

- Attraktives Gehalt – passend zu Deiner Qualifikation und Erfahrung

- Flexibles Arbeiten – 30 Tage Urlaub, Mobiles Arbeiten und flexible Arbeitszeiten
- Betriebliche Altersvorsorge – mit attraktivem Arbeitgeberzuschuss für Deine Zukunft
- Fahrrad-Leasing – umweltfreundlich und gesund unterwegs
- Weiterbildung – Fort- und Weiterentwicklung für Deine persönliche und berufliche Entwicklung
- Modernes Arbeitsumfeld – top-ausgestattete Arbeitsplätze in einem dynamischen Unternehmen
- Mitarbeiterrabatte – exklusive Vorteile bei vielen Onlineshops

Bereit für den nächsten Schritt? Bewirb Dich jetzt – wir freuen uns auf Dich!

Arbeitszeiten

Flexible Arbeitszeiten, nach Absprache und unter Berücksichtigung von Kernarbeitszeiten.

Kontakt

Deine Ansprechpartnerin freut sich auf Deine Bewerbung und steht Dir für eventuelle Rückfragen gerne zur Seite. Wir sind schon gespannt auf Dich und Deine Persönlichkeit.

Ansprechpartnerin: **Johanna Arenz, Leitung Human Resources**

Alle sind bei Primus willkommen. Wir schätzen Vielfalt und freuen uns über jede Bewerbung, unabhängig von Deinem persönlichen Hintergrund. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

[Jetzt bewerben](#)